



事業と、想いを、次へ。

# 地域に寄り添い、未来を描く。

## 「企業ドクター」による経営支援の フォーバルグループ。

フォーバルグループは  
「企業ドクター集団」として  
中小企業の経営課題を可視化し  
改善まで伴走支援します。  
グループ30社以上の  
企業が連携し、「きづなPARK\*」と  
専門人材で DX・GX、ESG 経営推進、  
人材戦略、事業承継、M&Aなどを  
総合的に支援します。



\*「きづなPARK」は財務・非財務情報を可視化する中小企業経営のためのプラットフォームです。

### 経営支援実績

全国  
約 **48,000** 社  
(グループ会社、パートナー企業含む)

### 中小企業を支えてきた信頼と実績

創業 **40** 年以上

### フォーバルグループの 中小企業支援体制

#### 「企業ドクター」による支援

2,000名以上の企業ドクターが  
実践的な経営支援を実施。

#### F-Japan構想を軸に連携

全国の産(民間企業)・官(自治体)・  
学(教育機関)・金(金融機関)と連携。

#### 伴走型支援での課題解決

中小企業の経営課題、  
GX・DX・ESG経営の推進。

#### 豊富な企業支援実績

48,000社以上を支援。  
多くの経営者と信頼関係を構築。

#### 人材育成と地方創生

地域に根付く人材を育成し、  
中小企業経営を支援。

**FORVAL**

株式会社 フォーバル

- 本社：〒150-0001東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階
- 上場市場：東京証券取引所 スタンダード市場（証券コード 8275）
- 拠点所在地：札幌、仙台、東京、横浜、名古屋、大阪、京都、北九州、福岡、佐賀、鹿児島
- 資本金：41億5千万円 ■売上高（連結）：726億2千9百万円（2025年3月期）
- 従業員（連結）：2,424人（2025年3月末時点）
- フォーバルグループのESG経営：
  - ・ESG評価指標「CDP」にてB評価取得
  - ・ISO 30414（人的資本に関する情報開示）認証取得
  - ・子育てサポート企業として「くるみん認定」取得
  - ・健康経営優良法人2025認定 など



# 経営者の「想い」を起点に、 次世代の経営を共に描く。

## 事業承継と企業成長の本質から寄り添う伴走型支援

経営者の引退から逆算した

### 事業承継支援

経営者が理想とする引退から逆算した事業承継支援を行います。  
承継手法やタイミングの検討から企業価値向上、  
後継者不在時のM&Aまで、一貫した伴走支援を提供します。

01 |



#### 事業承継計画の 策定支援

##### 引退までの ロードマップ作成

経営者の想いを整理し、承継時期や方法、目指すゴールを明確化。今やるべき準備を整理し、円滑な事業承継に向けた計画策定を支援します。

02 |



#### 会社の 磨き上げ支援

##### 事業承継に向けた 企業価値向上・組織化

属人化業務の見直し、リスク可視化、財務健全化を通じて、事業承継に適した組織づくりと企業価値向上を支援します。

03 |



#### 第三者承継(M&A)

##### 後継者不在時の最適な 相手探しの支援

理念や相性を重視しながら最適なお相手探しをサポート。譲渡先の選定から条件調整、成約まで丁寧に伴走支援します。

「次の一手」をかたちにする

### 成長戦略支援

単なるM&Aの仲介にとどまらず、各種補助金の効果的な活用、さらにM&A成立後のPMI(統合支援)を含め、企業成長のあらゆる段階を丁寧にサポートいたします。

01 |



#### 補助金活用

##### 補助金を活用した 自社での成長を支援

成長施策に応じた最適な補助金活用で、自己資金の負担を抑えながら事業成長を支援します。

02 |



#### 戦略的M&A

##### 他社との連携による 成長戦略の実現

経営課題の解決や成長目標の実現に向けて、M&Aを活用した戦略的な成長を支援します。

03 |



#### PMI

##### M&Aの効果を最大限に 引き上げるPMI支援

M&A後の組織文化の融合、ガバナンス体制の整備、システム統合等を推進し、シナジーの早期実現に貢献します。

# 取り組み事例・経営者の声

## 事業承継支援



当初は息子への承継を見据え、フォーバルの支援のもと準備を進めていた経営者様。しかし、新型コロナや賃上げなど経営環境の変化を受け、家族・従業員・取引先にとって最善のかたちを再考。息子との対話を重ねた結果、第三者承継(M&A)へと方向転換し、スムーズな譲渡を実現しました。

### 経営者の声

早めに相談して本当に良かったです。自分ひとりでは気づけなかつた選択肢を整理でき、息子とも向き合えたことで最善の方法を選べました。M&Aを決断し、フォーバルさんの伴走支援のおかげで素晴らしいお相手と出会えたことに感謝しています。

## 補助金活用支援



新規事業立ち上げやM&Aによる譲受を検討中の企業からのご相談。やりたい事業の構想を一緒に整理し、M&Aと並行して補助金活用による自社での設備投資も行うこととなった。取り組み内容と投資額を踏まえ最適な補助金活用を提案。事業計画の作成支援から申請手続きのサポートまでを実施。

### 経営者の声

複雑な制度を丁寧に説明してもらえてスムーズに進めることができました。おかげで自己資金の負担も抑えられ、やりたかった設備投資が実現しました。補助金だけでなく、経営の相談相手としても信頼しています。

## 戦略的M&A支援



会社の成長を見据え、新たな収益源確保とエリア拡大を目的にM&Aを検討していた経営者様よりご相談。フォーバルは譲渡・譲受企業双方に寄り添いながらも中立的な立場を保ち、初期接触から交渉全体を支援。信頼関係の構築や条件調整を通じ、双方が納得できる着地へ導きました。

### 経営者の声

相手との交渉の場で、双方が納得できる形を導いてくれました。『譲り受けるべきかどうか』という相談にも中長期的な経営戦略を踏まえたアドバイスをしていただけたので、自社内での判断也非常にスムーズに進めることができました。

## 経営者の理想的な引退を、確かな経験と実績で支援。

引退後の人生を安心して迎えるためには、タイミングと方法の見極めが重要です。フォーバルは豊富な知見と実績をもとに経営者の皆さまが理想的な引退を迎えるよう全力で支援します。  
会社の将来やセカンドライフについて「誰に相談すればいいのか」と迷ったときは、まずフォーバルへご相談ください。  
安心できる未来づくりを私たちと一緒に始めましょう。

事業承継支援部  
部長  
**山田 健一**

相談無料  
・  
秘密厳守

